

新小文字病院の概要



開設 1981年9月1日
院長 甲斐 秀信
事務長 白石 慈一
看護部長 成瀬 早苗
診療科目 内科・循環器内科・消化器内科・内分泌・糖尿病内科・呼吸器外科・外科・整形外科・形成外科・麻酔科・泌尿器科・皮膚科・放射線科・脳神経外科・脊椎外科・リハビリテーション科・脊椎外科治療センター・脳神経センター・ER・外傷センター
病床数 214床
 一般病棟214床(うちICU:6床・ハイケアユニット:12床)
職員数 約726名(看護師330名) 2019年4月1日現在
看護基準 入院基本料:7対1
 看護単位:一般病棟5病棟・ICU・HCU・手術室・
 外来(ER、透析室、内視鏡室、化学療法室)

看護体制 固定チームナーシング
現況 新規入院患者数:月約400人
 救急搬入患者数:月約300件
 手術件数:年2,500件
 外来患者数:1日300~400人
 入院患者の平均在院日数:13日



交通アクセス



お車でご来院の方

- 北九州都市高速 大里ランプより約8分
- 国道3号線 JR小倉駅より約15分
- JR門司駅より約5分

電車でご来院の方

- JR門司駅より徒歩約10分

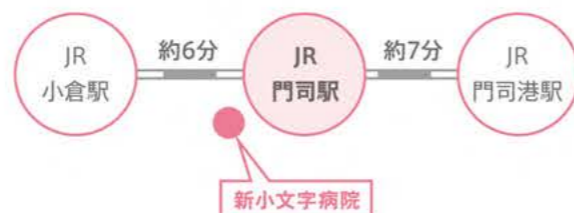
バスでご来院の方

西鉄バス 新小文字病院前バス停で下車すぐ

周辺環境

都市の利便性と自然を兼ね備えた職場周辺の環境

JRを利用すれば、門司駅からリバーウォークなどの商業施設が建ち並ぶ小倉駅まで約6分、門司港レトロなどの観光名所やシーサイドパークのある門司港駅まで約7分。ショッピングに行くにも、気分転換の散策にも便利な環境です。



社会医療法人財団 池友会
新小文字病院
 SHIN KOMONJI HOSPITAL

救急告示病院/医師臨床研修指定病院/DPC対象病院
 日本医療機能評価機構認定病院/災害拠点病院

〒800-0057 福岡県北九州市門司区大里新町2-5

お問い合わせ TEL:093-391-1001(代) FAX:093-391-7001

[Eメールアドレス] nurse@shinkomonji-hp.jp
 [ホームページアドレス] www.shinkomonji-hp.jp

2021年度 看護職員 募集案内

「看護師になってよかった」
 そう思い続けてもらえるように。



社会医療法人財団 池友会
新小文字病院
 SHIN KOMONJI HOSPITAL

www.shinkomonji-hp.jp

病院理念

Our Philosophy

手には技術、頭には知識、患者には愛を。



1981年に開院した小文字病院は2008年1月、
新小文字病院として新規開院しました。

ゆとりある勤務環境整備のため、7:1の看護基準を取得しています。

看護部の理念

生命と 人権の尊重

私たちは、患者・家族のかけがえない生命(いのち)と人権を尊重することを基盤に健康問題の解決(健康危機・健康破綻・健康回復及び平和な死)に努めます。

科学的 看護実践

私たちは、患者・家族の価値やニーズに応じた科学的看護実践を追求します。

専門職業 としての研鑽

私たちは、常に質の高い看護を提供できるように教育水準を高め、継続的に学習(研鑽)します。また、専門職業人として、自己実現を図ります。

看護部長あいさつ

信頼される看護師を目指して

私達は患者さんを一日も早く回復へ導くため、チーム医療の要としての役割を果たし、患者さんと共に喜び合える、そんな看護を提供しています。

また私達は、患者さんやご家族、職場の医療従事者から信頼され、看護師ひとりひとりが、やりがいをもって働き続けられる職場づくりを目指しています。

看護師としてスキルアップし、大きく成長するために、一緒に知識・技術・豊かな感性を磨いていきませんか。



Message from Director of Nursing Department

看護部長 成瀬 早苗

Nurse policy

看護部方針

1. 患者さんを尊重し、患者さん個々のニーズに応じた質の高い看護サービスを提供する。
2. 看護の専門性を発揮し、チーム医療の中での役割を果たす。
3. 医療事故を予防し、安全で快適な療養環境を提供する。
4. 社会の変化に対応して、自主的に学習する態度と社会人としてよい習慣を身につける。





患者さん中心の 看護の実践

病院及び看護部の理念に基づき、患者さん一人ひとりを尊重し、安全で快適な療養環境と、専門的で質の高い看護を提供できるように努めます。患者さんの個別なニーズや反応を重視する為に看護体制は固定チーム・ナーシングとし、また、看護職だけではなく、医師・理学療法士・作業療法士・ソーシャルワーカー(MSW)等、多職種の方々と協働して、1日も早く患者さんご自身の生活に復帰できるようにカンファレンスをもち、援助しています。

研修制度

当院では、新人看護師教育体制として、エルダー制・チューター制を導入し、組織全体で指導ができるようきめ細かなサポートを心がけています。研修スピードも、個々の到達状況に合わせながら進めています。



心電図研修



病棟勉強会



集合研修



院内BLS研修

看護部の取り組み

各部署における具体的な看護実践例をご紹介します。



患者さんが安心・納得して退院し、地域で療養や生活を継続できるように、入院早期から患者・家族から不安や意向を聞き院内外の連携を強化し、支援しています。

1年目さんが入職し、3ヶ月が過ぎようとしています。チームの一員として精一杯頑張っています。何回か食事会を重ねることでコミュニケーションがとれ、とても良好な関係が築けていると感じています。初めは聞くことができなかったことも、今では何でも話せるようになっていきます。これからも、気軽に相談でき頼れる先輩看護師として頑張ります。(チューター看護師)



チューター制度

楽しかったです。正直、最初は自分のできなさに落ち込むことがありました。しかし、先輩看護師さんが「そんなに焦らなくて大丈夫」と言って話を聞いて下さり気持ちが楽になりました。(新人看護師)



脳神経外科カンファレンス



脊髄脊髄外科
早朝カンファレンス



KYT(危険・予知・トレーニング)



各部署がインシデントを減らすため、目標を持って取り組んでいます。

医療安全推進ポスター

九州カマチグループ 合同学術研究 発表会

グループ内各病院での取り組みを発表しています。



脊髄脊髄外科勉強会

各部署における 学習会

医師と共に行います。

海外研修

新人職員の卒後教育、幹部養成教育への取り組みとして、各チーム毎のミニ研修から学識経験者などを招いての講演会、さらに海外研修まで幅広く研修活動を行っています。ラスベガス・ロサンゼルス研修は特に人気があります。

- アメリカ研修 (ラスベガス・ロサンゼルス)
- カンボジア小児病棟研修 及びボランティア
- オーストラリア研修
- ドイツ研修



アメリカ研修



カンボジア研修



オーストラリア研修



ドイツ研修

新小文字病院在籍 認定看護師



(2020年4月現在)

認定看護師数:6分野6名



感染管理
認定看護師
小高 隆広

安全な療養環境を提供できるよう皆で取り組んでいます。

「患者さん、病院を訪れるすべての人々、そして医療従事者を医療関連感染から守る」という感染管理のゴールに向かって、現在専従の感染管理担当者として組織横断的に活動しています。感染対策研修会の実施や、相談業務、サーベイランス実施、院内ラウンドといった感染予防・管理プログラムを病院のすべての人々と協力実践しています。



皮膚・排泄ケア
認定看護師
大谷 純子

一人でも多くの方に質の高いケアが提供できるように日々頑張っています。

皮膚・排泄ケア認定看護師の役割は、褥瘡やストーマそして失禁で困っている患者さん及びそのご家族に対して、高度な知識・技術をもって問題解決に努めることです。院内での活動を中心に、勉強会や相談に応じることで一人でも多くの方に質の高いケアが提供できるように日々頑張っています。



認知症看護
認定看護師
松尾 圭祐

認知症者を中心とした人々が笑顔で過ごせるように頑張っています。

超高齢社会である日本で今後も認知症者は増加する傾向にあります。しかし、社会的にも認知症者への理解が乏しいのが現状です。認知症看護認定看護師として認知症者のできることに注目し、代弁者となり、尊厳を守ることで認知症者を中心とした人々が笑顔で過ごせるように他スタッフの協力を得ながら頑張っています。



集中ケア
認定看護師
新井 祐介

受講にあたっては病院がバックアップしてくれるので安心してがんばれます。

集中ケア認定看護師として自らが役割モデルとなり、クリティカルケア領域の実践を通して看護職者への実践指導を行っています。認定看護師としての受講にあたっては病院が全面的にバックアップしてくれますので、いろいろな認定分野へのチャレンジができる環境だと思います。今後認定看護師は増えていく予定です。



がん化学療法
認定看護師
松田 静江

安全・安楽・確実に治療ができるよう医師や薬剤師と連携しています。

化学療法をうける患者さんが安心して治療が継続できるよう支援しています。がんの化学療法とは、がん細胞を攻撃する薬(抗がん剤)を使う治療のことです。がん化学療法認定看護師として、主に外来化学療法室で投与管理や副作用の観察、化学療法をうける患者さんとそのご家族の心理的支援などを行っています。医師や薬剤師と連携し、患者さんが安全・安楽・確実に治療ができるよう頑張っています。



脳卒中リハビリ
テーション看護
認定看護師
西山 奈津美

患者さんの笑顔を取り戻せるよう日々努力しています。

患者さんの生活支援の充実に向けての取り組みを進めるため、他部門のスタッフと連携して活動しています。脳卒中を発症した患者さんは、後遺症を抱えながら社会復帰していきます。生活期へと看護をつなげていくために急性期からの介入が重要となります。スタッフと知識や技術を共有し、患者さんの笑顔を取り戻せるような看護が提供できるように日々努力していきたいと考えています。

「この病院でよかった」
そう思い続けてもらえるように。



教育体制

看護部教育に、「キャリア開発ラダー」を導入しています。

みなさんのキャリアを支援する仕組みのことであり、個々の目標に合わせて看護実践能力の向上と学習ニーズに応えられる研修を計画しています。

教育計画

池友会関連病院看護部中央研修 + 看護協会研修

救急看護セミナー・リーダーシップ・
継続看護・看護研究・看護管理

池友会新小文字病院 看護部院内教育計画

※少人数制での教育を導入

キャリア開発ラダー

看護単位(OJT)における学習会

(医師とともにいきます)

※各看護単位の特有な病態生理・検査・処置・看護技術など



“看護部教育が患者の命を救う”そう考えています

《体験学習を多く取り入れ“自覚”させることを目指しています》

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
STEP 0~I 指導を受けながらできる	入職時オリエンテーション ●情報管理研修 ●環境調整技術研修	実践看護技術研修 ●医療機器勉強会 心電図 パルスオキシメーター フィジカルアセスメント研修①	技術チェック ●医療機器勉強会 輸液ポンプ シリンジポンプ	●医療機器勉強会 低圧持続吸引 フットポンプ	●医療機器勉強会 人工呼吸器							
専門職業人としての倫理	●臨床看護倫理研修①		●コミュニケーションスキル①	●メンバーシップ研修								
マネジメント能力	●災害・防災対策研修 ●BLS研修 ●スタッフ研修 ●医療安全研修	●目標管理研修① ●感染対策研修 ●資源管理(SPD)研修 救急シュミレーション	●輸血管理研修									
教育・研究能力	●接遇研修											
イベント		●プール開き								●リフレッシュ研修(バーベキュー)	●わっしょい百万夏祭り参加	
						●医療機器勉強会 除細動器 AED	OJT研修 ●医療機器勉強会 PCPS IABP	技術チェック ●医療機器勉強会 透析監視装置 ●看護過程(実践編) ●生活支援研修		●救急救命室研修	●救急救命室研修	技術チェック ●フィジカルアセスメント研修②
		●臨床看護倫理研修②	●リーダーシップ研修					●物品管理研修		●目標管理研修②		
		救急シュミレーション										●チューター研修
	●院内旅行参加		●健康フェスタ	●院内クリスマス会 忘年会●院内もちつき大会								



基礎看護技術演習中



基礎看護技術(採血)



ER研修(研修医と共に)



倫理研修

2020年度

看護部イベント365日

4月 入社式



6月 リフレッシュ懇親会(院長を囲み)



8月 わっしょい百万夏祭り



11月 新小文字健康フェスタ



12月 年末餅つき大会



5月 院内プール開き



7月 院内海水浴



9月~2月 院内旅行



12月 院内クリスマス会



3月 病棟対抗バレーボール大会

先輩からのメッセージ

患者さんからの「ありがとう」の言葉で元気づけられています。

私の勤務する病棟は、脳神経外科・内分泌内科病棟で、とても活気のある雰囲気の良い病棟です。麻痺や意識障害があり自分の意思を表すことが困難な方が多く、患者さんは少しでも良くなるためにリハビリに動んでいます。いつも、患者さんからの「ありがとう」の言葉に励まされています。忙しい業務の中でも患者さんの心に寄り添える看護師になれるよう、これからも頑張ります。



病棟勤務ナース

やりがいを感じるICU。先輩方の優しいサポートで日々精進していきます。

私は、ICUで手術後や重症患者の看護を行っています。ICUでは、人工呼吸器などの医療機器を使用している患者さんが多くいますが、日々状態がよくなり、話せるようになったり、歩けるようになったりすると、とてもやりがいを感じます。入職時より少しずつ出来ることが増えてきましたが、まだまだ習得すべき知識・技術不足が多くあります。先輩方が優しくサポートしてくださるこの職場で今後も日々成長できるよう精進していきます。



病棟勤務ナース

育児短時間制度を利用し、育児と仕事のバランスをとりながら日々頑張っています。

忙しい現場ですが、スタッフに支えられ仕事を定時までに終えることが出来ています。また、色々な勉強会や研修の参加、同僚達と意見交換を行い、看護師としてスキルアップ出来る環境です。子供を育てながら看護師として頑張れるのは、家族とスタッフの協力があるからです。助けてくれる家族、支えてくれるスタッフに感謝し、子育てをしながら自分の目標に向かって、これからも頑張ります。



ママさんナース

お互いの仕事を尊重し合うために育児も全面的に協力しています。

私は2人の子供がいます。私の妻も新小文字病院の手術室で勤務する看護師です。お互いの仕事を尊重し合うために、育児も全面的に協力しています。ICUという忙しい環境の中ですが、定時退社できるので保育園のお迎えも頑張っています。笑顔で迎えてくれる子供達を見るのが嬉しいです。



イクメンナース

レクリエーション

スタッフ同士のコミュニケーションを深める様々なイベントを開催。

院内イベント



院内バレーボール大会



クリスマス演奏会

院内旅行

2019年
国内42コース
海外14コース



鹿兒島



沖縄



オランダ



ホノルル



ベトナム

充実の福利厚生

充実の厚生施設やイベントで明日の英気を。

当院では毎年国内、国外旅行を実行しているほか、保養所等の厚生施設の充実に努めています。リフレッシュすることで、新たな意欲を生み出しながら、日々向上心を持って働くことができるよう考えております。

- 被服** 看護衣(1勤務毎交換)・シューズ等貸与
- 加入保険** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、各種保険完備、退職金制度有
- 健康管理** 年2回定期健康診断を実施
- 保養所** 湯布院に温泉付ロッジ・九重ロッジ・玄界灘にプールとテニスコートのある海の家・那須に保養施設「おいで那須」
- サークル活動** 野球・テニス・フットサル・ヨガ・ゴルフ・マラソン
- 行事** 毎年、国内外の院内旅行を実施



湯布院ロッジ

那須の保養施設(おいで那須)



九重ロッジ

海の家(玄海サンセット)

快適な宿舎

屋上からは関門海峡を往来する船を眺めることができ、夏の花火大会も楽しめます。また10分程度(JR)で門司港レトロの街も散歩できます。さらに、夜間照明を完備したテニスコート(フットサルコート)も整備されており、職員にも開放しています。室内は10畳のフローリングに備え付けの大容量クローゼットで収納も安心。オール電化でとても快適に生活ができます。職員からも、とても人気があります。



病院に隣接する寄宿舎「メゾンドすみれ」

全室個室

- 1R
 - 冷暖房・バス・トイレ・キッチン・給湯設備付
 - 宿舎費45,000円
(病院から宿舎費20,000円補助)
- ↓
個人負担25,000円+共益費



室内

キッチン



エントランス

テニスコート(フットサルコート)

廊下

サークル活動



野球部



ゴルフ部



ランニング部



テニス部



フットサル部



ヨガ

看護職員募集について

勤務条件

4週8休制 週37.5時間(実労働時間)

勤務時間 (2交代制勤務)

日勤: 8:30~17:00 早出: 7:00~15:30
夜勤: 16:00~翌9:00 遅出: 12:30~21:00
(休憩計120分)



休日 休日数…104日(年間)+リフレッシュ休日(8日)
(リフレッシュ休日/上期:5日 下期:3日)
※年次有給休暇は下表参照。

夜勤スタート 夜勤の導入時期は、病棟によって、また経験や本人の希望によって異なりますが、はじめは先輩について指導をうけながらスタートします。

休暇

勤続年数	6ヵ月	1年6ヵ月	2年6ヵ月	...	最高
年休日数	10日	11日	12日	...	20日

※特別休暇 慶弔休暇等: 規定による

待遇

給与

初任給 (固定給=基本給+地域手当)

● 看護師(大卒) **221,000円**

※実務経験4年目より経験職務手当として
20,000円加算

● 看護師 **218,000円**

※実務経験4年目より経験職務手当として
20,000円加算

諸手当

- 夜勤手当 [1回につき] **13,000円** ※深夜割増手当 あり
- 早出・遅出手当 [1回につき] **1,000円** ※時間外手当 あり
- 住宅手当(世帯主) **10,000円** ※入寮者住宅補助 あり
- 家族手当 あり ※支給条件あり
- 賞与 年3回(7月・12月・3月支給)
※2019年度実績4.2~4.5ヵ月
- 通勤手当 公共交通機関により実費支給
※支給条件あり
(最高限度額24,000円まで)
- 昇給 年1回
- 退職金 勤続3年以上有り

募集要項

職種 看護師

人員 50名

勤務先 社会医療法人財団 池友会 新小文字病院

応募資格 1. 2021年3月看護師養成機関卒業見込みの方
2. 看護師免許取得者

応募書類

応募資格	応募書類	履歴書 (ホームページより ダウンロード)	卒業(見込み) 証明書	成績 証明書	免許証 (コピー)
卒業見込み者		○	○	○	取得後
既卒者		○			○

※履歴書には写真を貼付してください。

提出方法 郵送又は持参

郵送先

社会医療法人財団 池友会 新小文字病院(看護部)
〒800-0057 福岡県北九州市門司区大里新町2-5

試験内容 筆記試験・小論文・面接

試験会場 3F 会議室

試験日時 2020年 7月4日(土) 10:00~
8月8日(土) 10:00~
9月12日(土) 10:00~
10月10日(土) 10:00~
11月14日(土) 10:00~

※その他、上記日程でご都合の悪い方は
お電話ください。

インターンシップ

看護学生の皆様を対象に病棟の見学・実習体験を行います。

お気軽に
ご参加ください
現在お勤めの方も
参加出来ます

日程 ● 2020年
● 1月25日(土) ● 2月22日(土) ● 3月21日(土) ● 5月9日(土)
● 5月23日(土) ● 6月13日(土) ● 6月20日(土) ● 7月11日(土)
● 8月1日(土) ● 9月5日(土) ● 10月3日(土)

時間 各回10:30~

上記日程にてご都合の悪い場合はご相談ください。

実施内容

10:30開始	午前	午後		
院内見学 コース	● 看護部紹介 ● 院内見学 ● 寮見学	質疑応答が終わり次第終了		
看護実践 コース	● 看護部紹介 ● 院内見学 ● 寮見学	希望科で 実践研修 (白衣・シューズ持参)	質疑応答	15時終了

- 参加は一人でも可能です。
- 院内見学のみの方も受け付けております。
(ご両親の見学も随時受け付けております。)

〈お問い合わせ〉

担当: 看護部 事務 松岡、古屋

TEL: 093-391-1001 (代表)

受付時間 平日 9:00~16:30
(土・日・祝日は除きます)

手には技術、頭には知識
患者には愛を。

